



**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

№ _____

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве
строительства и жилищно-коммунального комплекса
Омской области на 2016 – 2017 годы

В соответствии с абзацем вторым подпункта 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 25 февраля 2016 года № 41 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2016 – 2017 годы»:

1. Утвердить План противодействия коррупции в Министерстве строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области на 2016 – 2017 годы (далее – План) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Поручить сектору государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области (далее – Министерство) своевременно подготавливать информацию об исполнении Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства Е.В. Лясман.

Исполняющий обязанности Министра
строительства и жилищно-
коммунального комплекса
Омской области

А.Е. Бирюков

Приложение
к приказу Министерства строительства
и жилищно-коммунального комплекса
Омской области
от _____ № _____

ПЛАН
противодействия коррупции в Министерстве строительства
и жилищно-коммунального комплекса Омской области
на 2016 – 2017 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
I. Повышение эффективности деятельности Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области по противодействию коррупции			
1	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области (далее – Министерство), а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Управление сводно-информационной работы, защиты информации и мобилизационной подготовки Министерства
II. Мероприятия по обеспечению законности и эффективности использования бюджетных средств			
2	Осуществление мер, направленных на обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств	В течение 2016 – 2017 годов	Управление бюджетного учета, отчетности и планирования Министерства

1	2	3	4
3	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	В течение 2016 – 2017 годов	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
4	Проведение проверок в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее – закупки) в отношении подведомственных заказчиков	В течение 2016 – 2017 годов	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области			
5	Обеспечение возможности получения государственных услуг в электронной форме	До 1 июля 2016 года	Отдел защиты информации и мобилизационной подготовки управления сводно-информационной работы, защиты информации и мобилизационной подготовки Министерства
IV. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок			
6	Обеспечение открытости информации и прозрачности осуществления закупок посредством развития информационного обеспечения закупок и организации мероприятий, направленных на рассмотрение вопросов,	В течение 2016 – 2017 годов	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
	возникающих при осуществлении закупок, с участием представителей органов исполнительной власти Омской области, контролирующих органов, бизнеса и общественности		
7	Обеспечение разработки и утверждения на основании правил нормирования, установленных в соответствии с частью 4 статьи 19 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», требований к отдельным видам товаров, работ, услуг (в том числе предельных цен товаров, работ, услуг), закупаемым Министерством, его казенными учреждениями, функции учредителя которых осуществляет Министерство, и (или) нормативных затрат на обеспечение функций Министерства и казенных учреждений	До 1 июня 2016 года	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
V. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
8	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
9	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов Министерства, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения
VI. Совершенствование работы подразделений кадровых служб органов исполнительной власти Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений			
10	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на: - соблюдение лицами, замещающими государственные должности Омской области, государственными гражданскими служащими Омской области (далее – гражданский служащий) запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции; - недопущение лицами, замещающими государственные должности Омской области, гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по	В течение 2016 – 2017 годов	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
	<p>формированию в Министерстве негативного отношения к получению в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренных законодательством Российской Федерации вознаграждений (ссуд, денежного и иного вознаграждения, услуг, оплаты развлечений, отдыха, транспортных расходов) и подарков от физических и юридических лиц</p>		
11	<p>Повышение эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Министерства и урегулированию конфликта интересов, в том числе посредством привлечения представителей общественного совета, созданного при Министерстве (далее – общественный совет), научных организаций и образовательных организаций высшего и дополнительного профессионального образования, деятельность которых связана с государственной службой</p>	<p>В течение 2016 – 2017 годов</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства</p>
12	<p>Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности</p>	<p>В течение 2016 – 2017 годов</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства</p>

1	2	3	4
VII. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции. Антикоррупционное просвещение населения			
13	Обеспечение рассмотрения общественными советами проектов нормативных правовых актов Омской области по вопросам, касающимся прав, свобод и обязанностей человека и гражданина, распоряжения бюджетными средствами, имуществом, находящимся в собственности Омской области, и иным социально значимым вопросам	В течение 2016 – 2017 годов	Департамент контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
14	Организация работы по проведению в Министерстве «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения	В течение 2016 – 2017 годов	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
VIII. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции			
15	Анализ полноты соблюдения установленных законодательством требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов Министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии, контроль за обновлением информации на указанных официальных сайтах	В течение 2016 – 2017 годов	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства; отдел защиты информации и мобилизационной подготовки управления сводно-информационной работы, защиты информации и мобилизационной подготовки Министерства

1	2	3	4
16	Подготовка и обеспечение опубликования в средствах массовой информации информационных материалов антикоррупционной тематики	В течение 2016 – 2017 годов	Сводно-информационный отдел управления сводно-информационной работы, защиты информации и мобилизационной подготовки Министерства
IX. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях			
17	Оценка полноты и достаточности мер по профилактике коррупции, принятых в учреждениях	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
18	Принятие мер, направленных на создание правовых, кадровых, организационных и иных условий для осуществления контроля за соблюдением работниками учреждений: - кодекса этики и основных правил поведения работников учреждений; - положения о конфликте интересов работников учреждений; - положения об информировании работниками учреждений работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о ставших известными фактах обращения к иным работникам учреждений каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядке рассмотрения таких	До 31 марта 2016 года	Департамент контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства

сообщений в учреждениях			
-------------------------	--	--	--