



**МИНИСТЕРСТВО
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО КОМПЛЕКСА
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

04.05.2018г

№ 25-н

г. Омск

Об утверждении Плана противодействия коррупции в Министерстве
строительства и жилищно-коммунального комплекса
Омской области на 2018 – 2019 годы

В соответствии с абзацем вторым подпункта 1 пункта 2 Указа Губернатора Омской области от 4 апреля 2018 года № 36 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2018 – 2019 годы»:

1. Утвердить План противодействия коррупции в Министерстве строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области на 2018 – 2019 годы (далее – План) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Поручить сектору государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области (далее – Министерство) своевременно подготавливать информацию об исполнении Плана.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства Е.В. Лясман.

Исполняющий обязанности Министра строительства
и жилищно-коммунального комплекса
Омской области

 А.Е. Фрикель

Приложение
к приказу Министерства строительства
и жилищно-коммунального комплекса
Омской области
от 04.05.2018
№ 25-п

ПЛАН
противодействия коррупции в Министерстве строительства
и жилищно-коммунального комплекса Омской области
на 2018 – 2019 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	2	3	4
I. Повышение эффективности деятельности Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области по противодействию коррупции			
1	<p>Осуществление оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области (далее – Министерство), в целях минимизации коррупционных рисков или их устранения в конкретных управленческих процессах и внесении на основании ее результатов изменений в перечень коррупционно опасных функций Министерства и перечень должностей государственной гражданской службы Омской области, исполнение должностных обязанностей</p>	<p>Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства</p>

1	2	3	4
	по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций Министерства		
2	Осуществление мер, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Министерстве	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
3	Проведение в пределах компетенции мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки составов коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, государственных учреждений Омской области (далее – учреждение), государственных унитарных предприятий Омской области (далее – предприятие), а также организация проверки данной информации	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Управление информационной работы, защиты информации Министерства
4	Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц Министерства, учреждений и предприятий	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Отдел документооборота и организационного обеспечения департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
	II. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств		
5	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита в целях минимизации коррупционных рисков	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и

III. Совершенствование предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций) Омской области			
1	2	3	4
			организационного обеспечения Министерства
6	Внедрение антикоррупционных механизмов при предоставлении Министерством государственных услуг	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел защиты информации и мобилизационной подготовки управления информации работы, защиты информации Министерства
IV. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд			
7	Обеспечение открытости информации и осуществления закупок посредством развития информационного обеспечения закупок и организации мероприятий, направленных на рассмотрение вопросов, возникающих при осуществлении закупок	В течение 2018 – 2019 годов	Отдел контроля департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
V. Развитие правовой основы противодействия коррупции			
8	Мониторинг нормативных правовых актов Омской области в пределах компетенции в целях выявления пробелов в правовом регулировании отношений в сфере противодействия коррупции, а также обеспечения их соответствия законодательству	Один раз в полугодие, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
9	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных	Ежеквартально, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Департамент контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
	правовых актов органов исполнительной власти Омской области, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений		
VI.	Совершенствование работы подразделений кадровых служб (работников) органов исполнительной власти Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
10	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими служащими, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства
11	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на: - соблюдение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами	В течение 2018 – 2019 годов	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства

1	2	3	4
	<p>не предусмотрено иное, государственными гражданами служащими Омской области (далее – гражданский служащий) запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции;</p> <p>- недопущение лицами, замещающими государственные должности Омской области, для которых федеральными и областными законами не предусмотрено иное, гражданскими служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции</p>		
12	<p>Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по программам антикоррупционной направленности</p>	<p>В течение 2018 – 2019 годов</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства</p>
VIII. Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях, предприятиях			
13	<p>Совершенствование работы по противодействию коррупции в учреждениях, предприятиях на основании результатов оценки полноты, достаточности и эффективности мер, принятых на</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного</p>

1	2	3	4
	<p>основании статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции». Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы</p>		<p>обеспечения Министерства</p>
14	<p>Разработка и реализация комплекса мер по соблюдению руководителями предприятий ограниченных, установленных Федеральным законом «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» и иными нормативными правовыми актами, а также недопущение назначения на указанную должность граждан, не отвечающих названным ограничениям. Направление в управление Губернатора Омской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений информации о результатах данной работы</p>	<p>Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода</p>	<p>Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства</p>
	<p>IX. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности</p>		<p>по противодействию коррупции</p>
15	<p>Обеспечение внедрения в деятельность должностных лиц Министерства, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений специального программного обеспечения, позволяющего в том числе выявлять признаки конфликта интересов, скрытой аффилированности, осуществлять прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и</p>	<p>До 31 декабря 2018 года</p>	<p>Управление информационной работы, защиты информации Министерства</p>

1	2	3	4
	обязательства имущественного характера и их автоматизированный анализ		
16	Размещение и наполнение разделов официального сайта Министерства, посвященных вопросам противодействия коррупции, поддержание их в актуальном состоянии	Один раз в год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	Сектор государственной службы, кадров и наград департамента контрольно-правовой работы, государственной службы, кадров и организационного обеспечения Министерства; отдел защиты информации и мобилизационной подготовки управления информационной работы, защиты информации Министерства