

**МИНИСТЕРСТВО  
СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО  
КОМПЛЕКСА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

10.12.2018

№ 60-п

г. Омск

О внесении изменений в приказ Министерства строительства  
и жилищно-коммунального комплекса Омской области  
от 31 января 2018 года № 5-п

Внести в приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области от 31 января 2018 года № 5-п «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области» следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области»:

1) в пункте 1 слова «, их заместителей и главных бухгалтеров» заменить словами «и их заместителей»;

2) таблицу пункта 7 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Оклад (должностной оклад), рублей
1	2	3
1	Главный юрист	14200 – 16650

1	2	3
2	Главный специалист по искусственным сооружениям	14200 – 16650
3	Начальник сметного отдела; Начальник отдела правовой и кадровой работы; Начальник отдела комплектации и закупок; Начальник отдела земельных отношений и государственной регистрации прав; Начальник отдела специальных работ; Начальник отдела ремонта и эксплуатации автодорог; Начальник отдела приемки и контроля качества дорожных работ; Начальник лаборатории; Начальник отдела организации государственных закупок; Начальник отдела проектных работ и ценообразования; Начальник отдела развития инфраструктуры дорожного хозяйства Начальник отдела финансового обеспечения	14200 – 16650
4	Начальник административно-хозяйственного отдела	11450 – 15650
5	Начальник сектора землепользования и имущественных отношений; Начальник сектора информационных технологий и мониторинга выполнения дорожных работ; Начальник сектора кадров Начальник сектора отчетности и финансирования	12800 – 15000
6	Специалист по объектам транспортной инфраструктуры и мобилизационной подготовке	7550 – 8150
7	Ведущий специалист по финансовой работе	9450 – 11000

2. Приложение № 2 «Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Приложение № 3 «Перечень должностей работников казенного учреждения Омской области «Омскоблстройзаказчик», относимых к

основному персоналу» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Пункт 3 приложения № 4 «Перечень должностей работников казенного учреждения Омской области «Омскоблстройзаказчик», относимых к категории административно-управленческого персонала» исключить.

5. В приложении № 5 «Перечень должностей работников казенного учреждения Омской области «Управление дорожного хозяйства Омской области», относимых к основному персоналу»:


1) в пункте 6 слова «(кроме заместителя главного бухгалтера)» исключить;

2) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13) главный специалист (кроме главных специалистов, состоящих в отделе финансового обеспечения)».

6. В пункте 3 приложения № 6 «Перечень должностей работников казенного учреждения Омской области «Управление дорожного хозяйства Омской области», относимых к категории административно-управленческого персонала» слова «главный бухгалтер» заменить словами «начальник отдела финансового обеспечения».

Министр



А.А. Заев

Приложение № 1  
к приказу Министерства  
строительства и жилищно-  
коммунального комплекса  
Омской области  
от 10.12.2018г № 60-п

«Приложение № 2  
к приказу Министерства  
строительства и жилищно-  
коммунального комплекса  
Омской области  
от 31 января 2018 года № 5-п

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей государственных учреждений  
Омской области, находящихся в ведении Министерства  
строительства и жилищно-коммунального комплекса  
Омской области и их заместителей

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области (далее – Министерство) и их заместителей, определяет порядок установления должностного оклада, основания назначения стимулирующих и компенсационных выплат, а также материальной помощи руководителям государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства (далее – учреждения) и их заместителям.

2. Должностные оклады руководителей учреждений, определяемые трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам), устанавливаются Министерством ежегодно, на период с 1 мая текущего календарного года по 30 апреля следующего календарного года (далее – расчетный период).

Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются исходя из размера средней заработной платы работников учреждений, относимых к основному персоналу данных учреждений (далее – средняя заработная плата основного персонала), рассчитанной за календарный год, предшествующий году, на который устанавливаются должностные оклады руководителей учреждений.

При создании учреждений должностные оклады руководителей учреждений до их определения в соответствии с абзацем вторым настоящего

пункта устанавливаются Министерством в кратном отношении к минимальному размеру оплаты труда.

По истечении календарного года, в котором было создано учреждение, размер должностного оклада его руководителя определяется в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

3. К основному персоналу учреждений относятся работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечни должностей работников учреждений, относимых к основному персоналу, устанавливаются для каждого учреждения отдельно.

4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются в размере на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и закрепляются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам).

5. Размеры должностных окладов руководителей учреждений и их заместителей устанавливаются распоряжениями Министерства.

6. Расчеты должностных окладов руководителей учреждений и их заместителей производятся управлением экономики Министерства в срок до 20 февраля текущего расчетного периода, на основании сведений за текущий год о средней заработной плате основного персонала соответствующего учреждения.

Сведения о средней заработной плате основного персонала представляются в Министерство ежегодно, в срок до 20 января, за подписью руководителей учреждений и заверяются печатями учреждений.

7. Руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с видами выплат, установленными пунктами 5, 6 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области».

8. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждений.

Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются распоряжениями Министерства и закрепляются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

Стимулирующие выплаты руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в процентном отношении к их должностным окладам без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Назначение, изменение и отмена стимулирующих выплат производятся:

1) руководителям учреждений – на основании распоряжений Министерства;

2) заместителям руководителей учреждений – на основании приказов (распоряжений) учреждений.

10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее – средняя заработная плата), руководителя, заместителей руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя и заместителей руководителя (далее – предельный уровень соотношения), устанавливается в кратности до 5.

Расчет средней заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

11. Руководителям учреждений и их заместителям может быть оказана материальная помощь. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются локальными правовыми актами учреждений в пределах утвержденных фондов оплаты труда учреждений.

\_\_\_\_\_»

Приложение № 2  
к приказу Министерства  
строительства и жилищно-  
коммунального комплекса  
Омской области  
от 10.12.2018г № 60-н

«Приложение № 3  
к приказу Министерства  
строительства и жилищно-  
коммунального комплекса  
Омской области  
от 31 января 2018 года № 5-п

### ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников казенного учреждения Омской области  
«Омскоблстройзаказчик», относимых к основному персоналу

- 1) начальник сметного отдела;
- 2) начальник планово-экономического отдела;
- 3) начальник производственного отдела;
- 4) начальник технического отдела;
- 5) начальник отдела комплектации и закупок;
- 6) начальник отдела земельных отношений и государственной регистрации прав;
- 7) начальник отдела специальных работ;
- 8) заместитель начальника отдела;
- 9) главный специалист (кроме главных специалистов, состоящих в отделе правовой и кадровой работы, секторе отчетности и финансирования);
- 10) ведущий инженер по охране труда.

\_\_\_\_\_»